

人材確保 × 障がい者雇用

アンケート調査

人材不足・業務逼迫 —— その課題、“業務の再設計”で突破しませんか？

生駒市では現在、「障がい者の力を活かした人材確保と業務改善」に向けた、企業実践型の支援モデルづくりに取り組んでいます。

その第一歩として、市内企業の皆様へアンケート調査を実施しております。

内容は、

- 人材確保や業務整理の現状
- 障がい者雇用に対する関心や実績

について、**5分程度**のご協力をお願いするものです。

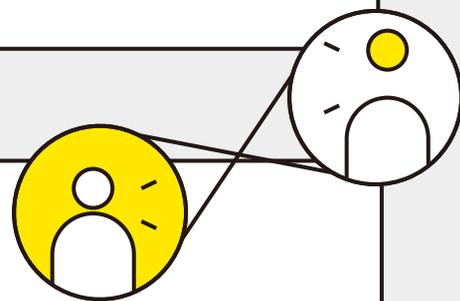
市内全企業を対象に実施し、今後の支援設計に活かす重要な調査です。

皆様の声が、企業の成長と社会的意義を両立させる新しい仕組みを形づくり
ます。ご協力、どうぞよろしく願いいたします。

アンケート調査方法・内容

基本的な調査方法は、**オンライン**または**電話**での対話形式です。

[内容] 経営・人材の課題、障がい者雇用の可能性について ほか



お申込み方法

ご希望の日時を以下のフォームよりご登録ください。

<https://calendar.app.google/yLPmT8Z1BXCR69oZ7>



お問合せ先

株式会社ふくしごと

TEL:092-403-0091 メール:info@fukushigoto.co.jp

無料オンラインセミナーのご案内

人手不足の時代、 業務を見直して

障がい者雇用から 始まる働き方改革

日時 9.26(金) 13:30~15:00

Zoom開催 ※スマホ・PCどちらでも視聴OK途中入退室も可能

テーマ 人手不足を乗り越える新戦力

— 障がい者とともに“成長する仕事”をつくる方法

- [内容]
- ・労働供給制約社会と障がい者雇用の現状
 - ・労働力不足の解決策としての戦力化
 - ・先進企業の実例紹介
 - ・市の支援事業紹介と参加の流れ

対象 市内企業・法人の経営者・人事ご担当者等

業務があふれ、人材が足りない。

その解決のヒントは、

戦力を育てる

今ある仕事をどう切り出し、

誰と進めるかにあります。

お申し込み方法

締切:9/19(金) 17:00

右のフォームより申込みをお願いします。

<https://forms.gle/duBZZ5irwevhpLF8>



本セミナーでは、企業の成長に直結する業務や、人手不足が生じている業務をどう「任せられる仕事」として再構築するか、そしてそのために必要な業務の分解・見える化といった“受け入れ環境の整え方”について、具体的な事例を交えてお伝えします。

単なる障がい者雇用の話ではなく、「**人材活用の選択肢を広げるための経営の視点**」として、業務整理 × 戦力化支援を活用したい企業の皆さまにとって、必ずヒントとなる内容です。なお、**セミナー参加企業の中から3社限定で、業務整理コンサルティングと職場体験実習の支援もご提供いたします。**まずは本セミナーにご参加いただき、取り組みの第一歩を一緒に考えてみませんか。

● 無料オンラインセミナー

日時 **9.26(金)13:30～15:00**

講師 **橋爪大輔**

(株式会社ふくしごと代表取締役)

障害者雇用相談援助事業 事業運営責任者

企業の障害者雇用に関する研修、コンサルティングを行っている



こんな企業におすすめ

- 人手不足を根本から見直したい
- 自社業務を「見える化」して効率化したい
- 業務整理を通じて本業の一部を担ってもらえる可能性を探りたい
- 無理なく・確実に障がい者雇用に向けた第一歩を踏み出したい

セミナーにご参加いただいた企業の皆さまには、**下記のプログラム**へご案内いたします。
(セミナー参加のみも可能です)

● 業務整理コンサルティング(限定3社)

自社の成長に必要な業務のあり方を見直し、障がい者と共に成果を生み出す成功モデルの構築に取り組むための支援です。専門家が伴走しながら、業務整理・実習設計・受入体制づくりを進め、職場体験実習を実施し、生駒市発の先進事例として広く発信していきます。

● 職場体験実習マッチング会(実習に向けた出会いの場)

実際に障がい者と働くイメージを持てるよう、障がい者本人と直接対話する機会です。業務内容や受入条件について支援者と一緒に確認でき、実習に向けた不安を解消します。

日時 **11.7(金)14:00～18:00**

[会場]生駒市コミュニティセンター4階

〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12

[内容]企業による受入紹介/障がい当事者との対話・面談

参加費
無料
(申込制)

▼ 今後のスケジュール(予定)

9月26日	無料オンラインセミナー(今回)
10月～11月上旬	業務整理コンサルティング(1・2回目:仕事の創出)
11月7日	マッチング会
11月中旬	業務整理コンサルティング(3回目:実習準備)
11月～2月末	職場体験実習(3～5日程度・各社で受入実施)
1月～2月	業務整理コンサルティング(4回目:振り返りと次へのアクション)
2月20日	成果発表会(今年度の実践事例を紹介)

お問合せ先

株式会社ふくしごと

TEL:092-403-0091

メール:info@fukushigoto.co.jp

「任せられる仕事」から始める、障がい者職場体験実習のための

業務整理 **3社限定** コンサルティング

「業務が逼迫する一方で、人材の確保が難しい」

そうした企業の声に応え、生駒市では新たな支援プログラムを開始しました。

業務の見直しを通じて、障がいのある方にも担っていただける業務を整理・設計し、**職場体験実習の実施をサポート**いたします。

本業に資する、実践的な障がい者雇用への第一歩を、ぜひこの機会にご一緒に検討してみませんか。

業務整理コンサルティングへのご参加をお待ちしております。

サポート内容

- 自社の業務から“任せられる仕事”を整理・見える化
- 実習プログラムの設計と受入環境の整備支援
- 実習前後の支援機関との連携サポート

コンサルティングプログラム・サポート内容

- | | |
|--|---|
| ① 仕事の創出／10月中旬 | ・ 障がい者のために特別な仕事を作るのではなく、企業の成長や人手不足に関わる“本業の一部”を再定義して切り出します。 |
| ② 仕事の創出・実習計画策定／11月上旬
マッチング会の開催／11月7日(金) | ・ 障がい者が安心して取り組める職場環境と、段階的に成長できる実習設計を具体化します。 |
| ③ 実習準備／11月中旬
職場体験実習初日サポート／11月～1月 | ・ 実習受入前に、支援者(移行・A型・B型)と本人の特性や配慮点を対話し実習成功への準備を整えます。 |
| ④ 振り返り・次のアクション設計／2月上旬
成果発表会の開催／2月20日(金) | ・ 実際の現場での立ち上がりを支援し、企業の不安を解消します。
・ 実習の結果を整理し、今後の受入方針・雇用の可能性・他部署展開等の方向性を設計します。 |

参加費
無料
(申込制)

対象・参加方法

市内企業3社限定

(多数応募があった場合には選考させていただきます)

→まずは **アンケート調査** または
無料オンラインセミナー へご参加ください。

お申込み

右のフォームより
お申込みください

<https://forms.gle/AK6V3FkSaC24VMnh7>



お問合せ先 **株式会社ふくしごと**

TEL:092-403-0091 メール:info@fukushigoto.co.jp

参加企業募集！ 人材不足のなか、「本当に任せられる人に出会いたい」

生駒市障がい者就労支援推進業務

企業と障がい者の **お互いを知る場**

職場体験実習 マッチング会

日時 11.7(金) 14:00～18:00

[会場] 生駒市コミュニティセンター4階 (〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12)

[内容] 企業による受入紹介／障がい当事者との対話・面談

対象 障がい者の実習受入や人材確保に関心のある市内企業・法人

参加費無料 (申込制)

職場体験実習を前提に、企業と働きたい障がいのある方々が直接会って話せる機会です。その場での面談、実習の段取り、支援機関との調整まで、すべて伴走支援いたします。

このマッチング会でできること

- 仕事内容を直接伝えられる(企業ごとの発表時間あり)
- 実際に働きたい方とじっくり話せる(1対1の個別面談)
- 支援者(福祉事業所)と一緒に実習設計できるので、進行もスムーズ

プログラム

- 14:00～14:20 職場体験実習の全体説明[実習について／当日の面談の進め方／実習までの流れと支援体制]
- 14:20～15:20 企業発表(各社15分程度)[1社15分程度(10分プレゼン+5分質疑)]
- 15:20～15:30 休憩
- 15:30～18:00 個別マッチング面談(1社ごとにブース設置)[事前予約制:1名20分／飛び込み相談有り]

お申込み方法

こちらのフォームからお申込みください。

<https://forms.gle/5YXecQQbnH11ccno6>



締切: 10/17(金) 17:00

※お申込みいただいた企業にはマッチングのための簡単な定型フォーマットを事前に送付いたします。

お問合せ先

株式会社ふくしごと

TEL:092-403-0091 メール:info@fukushigoto.co.jp

主催:生駒市障がい福祉課 運営:株式会社ふくしごと(市受託事業者)

「実際に会って話してみないとわからない」そんな企業の声に応えるマッチング会を開催します。

障がい者が企業の戦力になる

生駒市モデル の実践成果を 共有する成果発表会

業務の切り出しから職場体験実習まで、今年度実施された企業の取り組みを紹介。

実際に現場で起きた変化、雇用に向けた課題の突破、そして“人手不足”への具体的な手応えを語っていただきます。

「うちもやってみたい」と思えるヒントがここにあります。

こんな方におすすめ

- 障がい者雇用に関心があるが一步踏み出せない企業
- 業務の見直しに取り組みたい担当者

開催概要

日時

2.20(金)14:00~16:00

[会場] 生駒市コミュニティセンター4階 (〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12)

[内容] 企業による受入紹介 / 障がい当事者との対話・面談

対象

障がい者の実習受入や人材確保に関心のある市内企業・法人

お申込み

参加申込はこちら



参加費
無料
(申込制)

お問合せ先 **株式会社ふくしごと**

TEL:092-403-0091 メール:info@fukushigoto.co.jp

生駒市障がい者就労支援推進業務

● 本事業について

生駒市では、障がいのある方が自分に合った仕事に就けるよう、支援を進めています。本事業では、企業への啓発や業務整理コンサルティングを通じて、職場体験実習や採用のマッチングを支援し、市内での障がい者雇用の拡大を目指します。

● スケジュール(予定)

9月26日	無料オンラインセミナー
10月～11月上旬	業務整理コンサルティング(1・2回目:仕事の創出)
11月7日	マッチング会
11月中旬	業務整理コンサルティング(3回目:実習準備)
11月～2月末	職場体験実習(3～5日程度・各社で受入実施)
1月～2月	業務整理コンサルティング(4回目:振り返りと次へのアクション)
2月20日	成果発表会(今年度の実践事例を紹介)

● 業務整理コンサルティングで見た企業の気づき

- 障がい者に任せられる仕事は限られていると思っていた → 業務を見直すことで、任せられる仕事は明確になり、戦力として活躍できると実感した
- どの業務を任せればよいか分からなかった → 業務を分解し、職場体験実習を通じて“任せられる仕事”が具体的に見えてきた
- 「配慮が大変そう」という漠然としたイメージがあった → コンサルティングや支援者との連携、段階的な支援により、現実的に受入可能なことが理解できた
- 働いてくれるのかが不安で、採用に踏み出せなかった → 職場体験実習を通じて業務への適性や働く姿勢を確認でき、自信を持って受入を検討できた
- 障がい者雇用はCSRや福祉の文脈でしか捉えていなかった → 人手不足の解消や業務効率化といった経営課題の解決策として、有効な手段だと捉えるようになった

障がい者雇用と企業の成長を促進する先進的な取り組みです。生駒市から新たな雇用モデルを発信し、企業と障がい者のより良い関係が全国に広がっていくことを期待しています。

